



ICH WEISS,

dass Sie als Top Leader jeden Tag weit mehr als 100% geben. Jeden Tag "Get things done" leben. Und aus dem Augenwinkel sehen, dass damit die großen Aufgaben des Morgen und Übermorgen noch nicht erledigt, ja noch nicht einmal gedacht sind.

Mit meinem Relationalen Salon lade ich Sie ein, die "Get things done"-Ebene zu verlassen und sich ganz bewusst mit dem Über-Übermorgen qualifiziert auseinanderzusetzen. Und sich durchaus strategisch inspirieren zu lassen, um die großen Themen gedanklich in Angriff zu nehmen, für die ansonsten einfach keine Zeit bleibt. Wir bewegen uns einen Abend im Monat in der Praxis der Zukunft.

Sie bekommen dabei doppelt Zukunft: Einerseits über die inhaltlich-zukunftsfokussierten Themen. Andererseits über die überraschend andere Denkweise in der gestaltenden Relationalen Philosophie.

Das Format ist so aufgebaut, dass Sie nicht Ihre kostbare Zeit mit hastiger Anreise im Abendstau verbringen müssen – sondern Sie klinken sich ein, wo immer Sie gerade sind. Sie können wählen, ob Sie nur meinen Beitrag sehen wollen, oder auch bei der Diskussion dabei sein möchten. Sie können sich auch mit einzelnen hochkarätigen TeilnehmerInnen in einem separaten Breakout-Raum austauschen. Und Sie können sogar gar keine Zeit haben, und den Beitrag später streamen, wenn Sie Zeit haben – etwa im Flugzeug sitzen oder bei einem Glas Rotwein den Tag ausklingen lassen.

Herzlich willkommen im Relationalen Salon!

Dr. laye Redat



DAS FORMAT

10 SALONABENDE PRO JAHR

Einmal monatlich, außer in den Sommermonaten • Dauer 2 Stunden von 18.00-20.00 • Jeweils 1 Stunde Strategische Inspiration von Dr. Sonja Radatz persönlich • Anschließend 1 Stunde Austausch & Networking-Dialog – wenn gewünscht, auch in eigenen Breakout-Rooms

STRATEGISCHE HIGH GROUND-THEMEN

Wir verlassen bewusst die Low Ground "Get things done"-Ebene und beschäftigen uns mit der Infragestellung unseres aktuellen Handelns, unserer aktuellen Ausrichtung des Über-Übermorgens: Am Puls der Zeit • Am Puls der Zukunft • Am Puls des Gestaltens • Lassen Sie sich inspirieren von den High Ground Leadership-Themen von morgen und übermorgen

KOMPLETTE TEILNAHMEFLEXIBILITÄT

Teilnahme an der Strategischen Inspiration UND am Austausch & Networking • Oder Sie skippen die Austausch- und Networking-Stunde und sind nur bei der Strategischen Inspirationsstunde dabei • Oder Sie verschieben und streamen den Beitrag später, wann immer Sie wollen

CONVENIENCE

Nehmen Sie teil, wo immer Sie gerade sind • Kein Reiseaufwand • Bestmögliche Integration des Salons in Ihren beruflichen Rahmen

RÜCKWIRKEND ZUGRIFF AUF ALLE BEITRÄGE

Sie genießen den rückwirkenden Zugriff auf alle bisherigen Beiträge während Ihres Teilnahmejahres • Sehen Sie auch zwischendurch mal frühere Beiträge an, die nichts an Aktualität einbüßen

JEDERZEIT EINSTIEG MÖGLICH

Egal, wann Sie starten: Sie buchen immer die nächsten 10 Termine, auch jahresüberschreitend • Plus: Sie bekommen alle Beiträge "vor Ihrer Zeit" zum Streamen dazu!

ANMELDEN: HIER KLICKEN

TERMINE & VORSCHAU

13. SEPTEMBER 2022 • DIE ZUKUNFT DER STRATEGISCHEN FÜHRUNG

Wann haben Sie zuletzt strategisch geführt? Erwischt. Sind die Zeiten der strategischen Führung vorbei? Wo ist Ihre Laterne, und in welche Richtung leuchten Sie – und wofür sind Sie ein leuchtendes Vorbild? Wir gehen in diesem Relationalen Salon den Geheimnissen der Relationalen Strategischen Führung auf den Grund, entdecken Ihre Möglichkeiten, sich neu zu positionieren und geben Ihrem Führungsleben ein ganz neues Timbre entlang der entscheidenden Meilensteine, die Ihrer Führung zugrunde liegen. Lassen Sie uns strategische Chancen und Lücken entdecken, voneinander unterscheiden, und – nutzen.

18. OKTOBER 2022 • MITARBEITER HALTEN

Squeeze war gestern – auch wenn das viele Führungskräfte in Ihrer Mannschaft vielleicht noch nicht verstanden haben. Heute und morgen steht das "Mitarbeiter halten" im Fokus. Bloß – wie geht das abseits der plumpen Gehalts- und Zusatzleistungsmaschinerie? Wie kann in der Generation Z und ff so etwas wie Sinn geschaffen werden? Wie sieht das Relationale Szenario eines Mitarbeiterbindungsunternehmens aus, und wie kann es auf jeder Führungsebene individuell umgesetzt werden? Und wie definieren Sie Ihre Verantwortung als Motor in diesem Umfeld?

29. NOVEMBER 2022 • STIMMT DIE RICHTUNG NOCH?

Klar – wenn der Erfolg abnimmt, ist das ein untrügliches Zeichen dafür, dass die Richtung nicht mehr stimmt. Und dann lässt sich die Richtung bequem ändern. Das klingt einfach und galt auch bestimmt über viele Jahrzehnte so. Allerdings hat sich seither einiges verändert – unter anderem, dass wir die Zeit nicht mehr haben, unsere Richtung zu ändern, wenn die Erfolge abnehmen. Wie bewältigen wir die Herausforderung, die Richtung praktisch "schon im Gehen" laufend zu verändern? Und welches Unternehmensführungsmodell brauchen wir dafür?

13. DEZEMBER 2022 • AUFBRUCHSTIMMUNG

Auf dem Weg in ein neues Jahr! Lassen Sie das alte Jahr zu Ende gehen, oder schaffen Sie Aufbruchstimmung in Ihrer Organisation, bei Ihren Führungskräften und Mitarbeitern, für das kommende Jahr? Und wenn ja, wie? Und in welche Richtung sollten alle aufbrechen? Wie nehmen Sie in Zeiten der globalen Multimedia-Hype bei ungemein hoher Taktzahl und Aufmerksamkeitsstreuung die Menschen mit – egal, in welche Richtung Sie gehen? Lassen Sie uns das Ende des Jahres zum Anlass für einen Neubeginn nehmen, in dem Sie bemerkenswerte Akzente setzen.

24. JANUAR 2023 • GESTÄRKT IN EIN NEUES JAHR

Was eine Stärke ist, richtet sich nach den Herausforderungen, meint Dr. Radatz. Wir betrachten also in diesem Salon nicht nur Ihre Potenziale, sich gezielt zu "stärken", sondern starten mit den Herausforderungen, die auf Sie zukommen. Diese definieren Ihren Fokus – nicht nur in diesem Jahr, sondern in jedem, das kommt. Wie Sie sich darauf aufbauend sehr individuell so stärken können, dass es zu Ihnen und Ihren individuellen Voraussetzungen passt und nicht zusätzlicher Stress in Form von "Neujahrsvorsätzen" entsteht, erarbeiten Sie aus Relationaler Sicht entlang Ihrer jeweils persönlichen Situation.

18.00-19.00 MEZ STRATEGISCHE INSPIRATION
19.00-20.00 MEZ DIALOG, AUSTAUSCH & INTERNATIONALES NETWORKING

ALLE BISHERIGEN STRATEGISCHEN INSPIRATIONSBEITRÄGE STREAMEN SIE WÄHREND IHRES GESAMTEN TEILNAHMEJAHRES GERN AUCH NACHTRÄGLICH!

ANMELDEN: HIER KLICKEN

4

28. FEBRUAR 2023 • GROSSES REINEMACHEN IN DER ORGANISATION

Diese Situation kennen Sie: Wir erzeugen unentwegt Change und versuchen, unsere Organisation "weiterzubringen", aber selten oder nie räumen wir mit dem Alten auf, das wir nicht mehr brauchen. Was ist obsolet, das sich in den letzten Jahren und Jahrzehnten (!) eingeschlichen hat? Welche Prozesse, "informellen" Vorgangsweisen passen nicht mehr und müssen daher tatsächlich proaktiv "entfernt" werden? Und welche liebgewonnenen Vorgangsweisen wären zwar schön weiter zu pflegen, aber wir können sie uns nicht mehr leisten? Und: Wie gehen wir beim großen Reinemachen aus Relationaler Sicht vor?

07. MÄRZ 2023 • DAS ORGANISATIONS-WHY

Kennen Sie noch Vision-Mission-Values oder auch die Unique Selling Proposition (USP)? Tja, andere Zeiten, andere strategische Ausrichtungen. Wir beschäftigen uns heute mit dem WHY Ihrer Organisation: Warum kommen die Kunden zu Ihnen (und zu niemand anderem)? Aber auch: Warum kommen die Mitarbeiter zu Ihnen (und zu niemand anderem)? Das neue Denken lässt uns einen anderen Standpunkt einnehmen – den von außen. Und es geht darum, Einzigartigkeit zu schaffen. Das mag gar nicht so einfach sein. Aber enorm hilfreich!

25. APRIL 2023 • SKALIERUNG. JETZT. ABER. WIRKLICH.

Skalierung verwenden wir als Wort fast inflationär: Alles wird "skaliert", wenn wir nur weniger Zeit für etwas brauchen. Wir verwenden aus Relationaler Sicht das Wort anders – in dem Sinn, dass "Skalieren" bedeutet, dass das Geschäft für Sie arbeitet – also sprich, es läuft von selbst und muss nur noch in seinem Rhythmus gewartet/"geschmiert" und natürlich beworben werden. Dass das praktisch in jeder Branche funktioniert und dringend als Geschäftszweig genutzt werden sollte, sehen wir uns in diesem Salon an. Wie es funktioniert – und vor allem wie es bei Ihnen funktioniert – nimmt dabei einen wichtigen Platz im Salon ein.

23. MAI 2023 • WIE "PACKEN" WIR DIE MITARBEITER?

Landauf, landab werden Mitarbeiter aktuell (und noch viel mehr in den kommenden Jahren) mit inflationären Angeboten gekeilt: Noch mehr Gehalt. Noch weniger Arbeit. Noch tollere Inhalte. Leider bleibt dabei viel zu oft der Erfolg aus. Warum? Nun, die Menschen durchschauen schnell diese hohlen Angebote. Und ihnen geht es immer häufiger nicht mehr um mehr Gehalt oder weniger Arbeit, sondern um Sinn, um Entfaltungsmöglichkeit, Kreativität, Entscheidungsfreiheit. Gibt es das bei Ihnen? Leben Sie wirklich schon im Zeitalter von morgen? Und wenn Sie daran interessiert sind: Wie packen Sie das an?

19. JUNI 2023 • URLAUBSREIF?

Tatsache ist: Die Menschen gehen immer kürzer auf Urlaub. Und viele gar nicht. Die Folgen kurzer Urlaube sind interessant, und vielleicht haben Sie sie selbst bereits erlebt: Wir "tauchen durch" – wir haben ein paar Tage Abwechslung und machen dann gleich Vollgas weiter im Job. Und die Frage ist: Nach wie vielen Tagen oder Wochen setzt bei Ihnen, wann bei Ihren Mitarbeitern Erholung, ein gewisser "Reset" ein? Und wofür brauchen Sie, brauchen Ihre Mitarbeiter diesen Reset? Was bringt es dem Unternehmen und der langfristigen Gesundheit des Unternehmens?

18.00-19.00 MEZ STRATEGISCHE INSPIRATION
19.00-20.00 MEZ DIALOG, AUSTAUSCH & INTERNATIONALES NETWORKING

ALLE BISHERIGEN STRATEGISCHEN INSPIRATIONSBEITRÄGE STREAMEN SIE WÄHREND IHRES GESAMTEN TEILNAHMEJAHRES GERN AUCH NACHTRÄGLICH!

ANMELDEN: HIER KLICKEN 5

PREISE & ANMELDUNG

LEISTUNGEN & PREISE

LEISTUNGEN

- √ 10 Termine 18.00-20.00 ab Anmeldung
- ✓ Handouts zu allen Terminen, wo vorhanden
- ✓ 365 Tage Zugriff auf alle bisherigen Beiträge
- ✓ Zugriff auf alle Praxisartikel von S .Radatz
- √ 50% auf alle Jahresabos der Zeitschrift LO
- ✓ Austausch & kostenlose Coachings auf der Plattform

PREISE & ANMELDUNG

BASIC – nur 10 Termine pro Jahr, jeweils 18.00 – 20.00: EUR 990

PREMIUM – 10 Termine pro Jahr + Mind Changer OPTI Jahresabo, www.mind-changer.net: EUR 1.290

DELUXE – 10 Termine + Mind Changer OPTI Jahresabo + 1 persönliches Coaching mit Dr. Radatz: EUR 1.590

Alle Preise verstehen sich zzgl. Mwst.

ANMELDUNG: HIER KLICKEN

KONDITIONEN

Jedes Seminar findet von 18.00-20.00 MEZ per ZOOM statt. Ihren ZOOM LINK erhalten Sie vor dem Start.

TERMIN VERPASST?

Jeweils die erste Stunde jedes Termins (Strategische Inspiration) wird aufgezeichnet. Sie können die aufgezeichneten Termine 365 Tage ab Anmeldung zu jedem Zeitpunkt streamen.

A G B

Um Ihren Platz zu sichern, muss Ihre Zahlung komplett abgeschlossen sein. Nicht genutzte Termine können nicht rückerstattet werden. Aber Sie können nach dem Stattfinden der Termine innerhalb Ihres Teilnahmezeitraums jeweils die Beiträge streamen.



& VERTIEFEND

ZEITSCHRIFT LO LERNENDE ORGANISATION



Die Relationale Zeitschrift mit dem radikal innovativen Fokus. Lässt den Mainstream im Regen stehen.

PDF-Jahresabo • EUR 49,99

Print-Jahresabo (6 Hefte) • EUR 109 (+ Versand)

Komplett-Jahresabo (6 PDF-Hefte + Zugriff auf alle bisher über 2.000 Artikel) • EUR 167 (*Preise zzgl. MwSt.*)

WWW.IRBW.NET/LO-ZEITSCHRIFT/

DIE RELATIONALE TOOLBOX



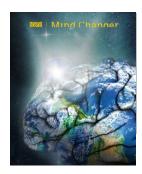
Je 20 Relationale Praxistools von Dr. Sonja Radatz auf handlichen Kärtchen für die stra tegische Leitung in den Bereichen Selbstmanagement • Coaching • Leadership • Teamarbeit • Unternehmensführung.

Toolbox • EUR 90

(Preise zzgl. MwSt., versandkostenfreie Zustellung)

OFFICE@IRBW.NET

DIE MIND CHANGER ACADEMY



Schon über 130 der weltweit revolutionärsten VordenkerInnen inspirieren Sie im wertvollen Dialog mit Dr. Sonja Radatz mit ihren Gedanken und Modellen – jeweils 30-40 Minuten-Videos zum Streamen. Wann Sie wollen. Wo sie wollen. Plus: Sie treffen die Vortragenden zum Austausch in jährlich über 100 Live Online Sessions und vertiefen dort Ihre Gedanken im hochwertigen Austausch mit den Vortragenden und internationalen Gleichgesinnten.

3 Packages MINI, OPTI und MAXI • ab EUR 29,95 pro Monat

WWW.MIND-CHANGER.NET



DR. SONJA RADATZ

STUDIERTE Wirtschaft, Psychologie und Dolmetsch in Wien und schloss ihren Doktor über die Relationale lernende Organisation an der TU Kaiserslautern ab.

BEGRÜNDETE die Relationale Philosophie mit Praxistools in allen Lebensbereichen auf Basis ihres Austauschs mit Paul Watzlawick, Heinz von Foerster, Humberto Maturana, Steve de Shazer und Ernst von Glasersfeld. Sie gründete 1998 das IRBW mit Sitz in Schloss Schönbrunn, Wien www.irbw.net, 2019 die Mind Changer Academy www.irbw.net, 2019 die Mind Changer www.irbw.net, 2019 die Mind C

IST BEKANNT für ihre kompromisslose visionäre Geisteshaltung, die sie gnadenlos auf den Punkt bringt.

SCHRIEB bis dato 19 Bücher über ihre Theorie und Praxis, und ist seit 2001 Herausgeberin der Zeitschrift LO

Lernende Organisation www.irbw.net/lo.

WIRD INTERNATIONAL ENGAGIERT als Coach, Change-Begleiterin, Unternehmens- und Führungsbegleiterin sowie Keynote Speakerin auf Kongressen.

ERHIELT schon 2003 den Deutschen Preis für Gesellschafts- & Organisationskybernetik für ihr Lebenswerk.

DIE RELATIONALE PHILOSOPHIE

Die Relationale Philosophie wurde von Dr. Sonja Radatz bereits 1999 auf Grundlage ihrer Freundschaft zu zahlreichen radikalen Konstruktivisten wie Paul Watzalwick, Heinz von Foerster, Ernst von Glasersfeld, Steve de Shazer und Hunberto Maturana begründet.

Sie geht davon aus: UNSERE WIRKLICHKEIT BESTEHT AUS DEN RELATIONEN, DEN BEZIE HUNGEN, die wir mit anderen eingehen: Mit Mitarbeitern, KollegInnen, Vorgesetzten und Kunden. Mit unseren Kindern, Eltern, Partnern, Freunden. Aber auch mit Märkten, Unternehmen, Staaten oder ganz allgemein Zukünften. Und DIESE WIRKLICHKEIT IST IN JEDER SITUATION VON UNS GESTALTBAR UND KANN SOFORT VON UNS GELEBT WERDEN – auch davon geht die Relationale Philosophie aus. So wird das "Heute gedacht, morgen schon gelebt" zu einem höchst interessanten Meilensein in unserem Denken, der in der heutigen Zeit der Schnelligkeit ungeahnte Möglichkeiten schafft. Die von Dr. Radatz in der Relationalen Philosophie erarbeiteten Konstrukte wie der Rahmen, die Darstellung der Struktur menschlicher wie auch sozialer Systeme im Relationsmodell, das Leadership- und Begleitmodell, die Relationale Organisationsstruktur rund um den strategischen Treiber etc. ermöglichen in praktisch allen gesellschaftlichen, organisatorischen und persönlichen Themen sofort auf den Punkt zu kommen und eine richtig gute Zukunft herzustellen. Im Laufe der letzten 20 Jahre leitete Dr. Sonja Radatz aus der ihrer Theorie Hunderte Praxiswerkzeuge ab, mit denen die Relationale Philosophie täglich gelebt werden kann – I MMER EIN 180° ANDERES VORGEHEN ALS DER GELEBE (COMMON SENSE".

EIN WICHTIGER SCHRITT.

BUCHEN: HIER KLICKEN